



“ANDIAMO OLTRE INSIEME...VIVI LA SPIAGGIA IN SICUREZZA”

AVVISO PUBBLICO

PER N. 24 BORSE-LAVORO

DESTINATE A CITTADINI “SVANTAGGIATI”

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

In esecuzione alla deliberazione di G.C. n. 42 del 29.05.2020 e alla propria determina n. 133 del 29.05.2020

RENDE NOTO

che il Comune di MINORI promuove la realizzazione di n. 24 borse-lavoro destinate a cittadini svantaggiati per prevenire e rimuovere le condizioni di disagio economico. Tale intervento prevede il reclutamento di cittadini disoccupati e/o in situazione di disagio socio- economico con l'obiettivo di fornire al soggetto svantaggiato un sostegno temporaneo mediante l'impiego in attività di tutela e salvaguardia del territorio.

La borsa-lavoro non costituisce rapporto di lavoro dipendente.

Le domande degli interessati dovranno essere inviate al Comune di MINORI entro il termine previsto dal presente avviso.

FINALITA' DELL'INTERVENTO

La borsa-lavoro è una risorsa che permette al soggetto adulto, in situazione di "svantaggio", di realizzare una temporanea e relativa autonomia personale ed economica, in un momento particolare quale è l'emergenza del COVID-19.

ATTIVITÀ

Le attività oggetto della borsa-lavoro sono riferite all'intervento denominato “ANDIAMO OLTRE INSIEME...VIVI LA SPIAGGIA IN SICUREZZA”, da realizzarsi nel rispetto delle disposizioni di prevenzione alla diffusione del COVID-19 regionali e nazionali.

In particolare le attività sono le seguenti:

- a) Attività di accoglienza alle spiagge libere: individuazione e accompagnamento alla postazione-spiaggia prenotata, con preventiva misurazione della temperatura corporea;
- b) Verifica ingressi, uscite e rimpiazzo posti liberi;
- c) Sanificazione postazione-spiaggia (reggi-ombrellone, sdraio/lettini);
- d) Rastrellamento/pulizia dell'arenile e delle rampe di accesso alla spiaggia prima dell'apertura al pubblico e all'orario di chiusura della spiaggia;
- e) Pulizia/sanificazione della postazione-spiaggia ad ogni cambio utente;
- f) Sistemazione spiaggia pubblica attrezzata (installazione/disinstallazione attrezzature);
- g) Servizi di supporto logistico.

Le attività prevedono un coordinamento e una supervisione esterna da parte di soggetto terzo individuato dall'Ente.



REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE BORSE LAVORO

Possono essere ammessi all'assegnazione delle borse-lavoro i cittadini che abbiano i seguenti requisiti:

- soggetti di età non superiore ad anni 65 al momento della pubblicazione dell'avviso, residenti nel territorio del Comune di MINORI da almeno 6 mesi al momento della presentazione della domanda e con idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni sopra descritte (in caso di collocazione utile in graduatoria sarà richiesto certificato medico attestante la predetta idoneità fisica e l'assenza di patologie non compatibili con le attività a farsi);
- soggetti disoccupati o inoccupati al momento della presentazione della domanda;
- soggetti non percettori di reddito di cittadinanza;
- soggetti che, alla data di inizio della prestazione lavorativa, non abbiano superato per l'anno corrente l'importo di € 5.000 per prestazioni occasionali.

L'istanza di partecipazione è riservata ad un solo componente del nucleo familiare.

DURATA E COMPENSO

Per la borsa-lavoro è previsto un compenso mensile di € 600,00 netto per ogni borsista, previa presentazione dei "fogli di presenza" vistati dal coordinatore.

Ciascuna borsa-lavoro ha una durata massima di 30 giorni continuativi dal 15 giugno al 15 settembre.

Per ogni borsista, l'Ente provvederà all'attivazione della posizione INAIL.

La borsa-lavoro non costituisce rapporto di lavoro dipendente.

OBBLIGHI DEL BORSISTA

Il borsista ha l'obbligo di accettare senza riserve l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di lavoro.

La rinuncia del candidato comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari della borsa-lavoro ed il conseguente scorrimento della graduatoria per l'assegnazione della stessa.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Dopo la verifica, da parte del competente ufficio, dei requisiti di accesso richiesti dal presente avviso, verrà formulata dall'Ufficio Servizi Sociali una graduatoria sulla base delle condizioni del nucleo familiare attribuendo dei punteggi secondo quanto previsto nella seguente tabella:

REDDITO IMPONIBILE 2018 DELL'INTERO NUCLEO FAMILIARE	PUNTI
Da € 0,00 ad € 12.000,00	8 punti
Da € 12.000,01 ad € 20.000,00	5 punti
Da € 20.000,01 ed oltre	2 punti

FIGLI A CARICO	PUNTI
Per ogni figlio a carico	1 punto

NUCLEO FAMILIARE COSTITUITO DA UN SOLO COMPONENTE ADULTO CON FIGLI A CARICO	3 punti
--	---------

NUCLEO FAMILIARE CON PRESENZA DI SOGGETTI CON HANDICAP permanente grave o invalidità superiore al 74%, secondo certificazione rilasciata dalla competente Autorità Sanitaria	3 punti
---	---------

CANONE DI LOCAZIONE	PUNTI
Nuclei familiari con canone di locazione da € 300 ad € 500	2 punti
Nuclei familiari con canone di locazione superiore ad € 500	3 punti

SOGGETTO IN POSSESSO DEL BREVETTO DI BAGNINO	1 punto
---	---------

In caso di parità di punteggio verrà data precedenza all'istante più anziano di età.

In caso di non accettazione della borsa da parte degli aspiranti utilmente collocati nella graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso.

Per maggiori informazioni, è possibile rivolgersi all' U.R.P., ove è possibile ritirare il modello della domanda di partecipazione, pubblicato anche sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.minori.sa.it.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla borsa-lavoro deve essere redatta sull'apposita modulistica predisposta dal Comune e deve pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 5 giugno** mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo (apertura dalle ore 10.00 alle ore 12.00 dal lunedì al venerdì) oppure mediante mail all'indirizzo info@comune.minori.sa.it o PEC all'indirizzo comune.minori@asmepec.it.

Alla domanda di partecipazione debitamente compilata e firmata, dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Fotocopia documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità;
- Contratto di locazione;
- Eventuale certificazione attestante la presenza di soggetti con handicap permanente grave o invalidità superiore al 74%, secondo certificazione rilasciata dalla competente Autorità Sanitaria;
- Eventuale attestato relativo al brevetto di bagnino.

Il Responsabile del Servizio AA.GG.
dott.ssa Marzia Ruocco

